

УДК 331.1

L.V. Kostyuk

THE NEED TO IMPROVE THE ORGANIZATION AND WORKING CONDITIONS OF STAFF

The article deals with topical issues related to improving the organization and working conditions of the company's personnel. The main scientific methods for improving the organization and working conditions are identified and formulated. The use of scientific methods of organizing and improving working conditions to improve the efficiency of each individual employee and the enterprise as a whole is justified.

Keywords: organization and working conditions, personnel, scientific methods, labor protection, special assessment of working conditions, improvement, efficiency.

Л.В. Костюк¹

НЕОБХОДИМОСТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

В статье рассматриваются актуальные вопросы, связанные с совершенствованием организации и условий труда персонала предприятия. Выявлены и сформулированы основные научные методы по улучшению организации и условий труда. Обосновано использование научных методов организации и совершенствования условий труда для повышения эффективности каждого отдельного сотрудника и предприятия в целом.

Ключевые слова: организация и условия труда, персонал, научные методы, охрана труда, специальная оценка условий труда, совершенствование, эффективность.

DOI: 10.36807/2411-7269-2020-4-23-25-27

Необходимость рассмотрения совершенствования организации и условий труда персонала обусловлена тем, что в условиях конкуренции эффективность труда, как для каждого отдельного работника, так и для всего предприятия, приобретает всё большее значение. Основными тенденциями в изучении проблем и их оперативного устранения в области организации и условий труда персонала выступает проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), анализ качества внедрения технологических разработок, соблюдение охраны труда, внедрение и соблюдение технологий тайм-менеджмента и др.

Совершенствование организации и условий труда актуально на протяжении всей жизни предприятия, так как любое предприятие постоянно находится в поиске более прогрессивных форм организации труда, которые смогут соответствовать как параметрам средств производства, так и характеристикам рабочей силы. Каждое предприятие уделяет большое внимание эффективности своей деятельности, ведь от этого зависит её прибыль, конкурентоспособность, имидж и другие аспекты. На это непосредственно влияет организация труда работников и условия, в которых они осуществляют свою трудовую функцию. Трудовым ресурсом является работник, поэтому очень важно сохранять его высокую работоспособность. Результативность работы каждого сотрудника, а значит и предприятия в целом, зависит от мероприятий по организации и условий труда. Грамотная организация и благоприятные условия труда являются залогом привлекательности компании для её сотрудников. От этих элементов зависит показатель удовлетворённости работой и эффективность труда.

Современное состояние вопроса организации и условий труда регулируется главным документом в области трудового права – Трудовым кодексом Российской Федерации. В особенности в статьях части третьей и четвёртой. Помимо Трудового кодекса РФ, организация и условия труда регулируются требованиями Федеральных законов, СанПиН

¹ Костюк Л.В., доцент кафедры управления персоналом и рекламы, кандидат экономических наук, доцент; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)", г. Санкт-Петербург
Kostyuk L.V., Associate Professor of the Department of Personnel Management and Advertising, PhD in Economics, Associate Professor; Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Saint-Petersburg State Technological Institute (Technical University)", Saint-Petersburg
E-mail: l-kostuk@yandex.ru

и других нормативных документов РФ и Международной организации труда, а также регламентирующими документами конкретной организации.

Организация и условия труда являются одной из основных частей управления предприятием. С научно-техническим прогрессом общество не стоит на месте, поэтому каждому предприятию необходимо следовать вектору развития научно-технических знаний и совершенствоваться, чтобы оставаться конкурентоспособным. Применение новых научных разработок, в частности, требует и область организации и условий труда персонала.

Совершенствование организации и условий труда состоит из комплекса мероприятий, направленных на повышение привлекательности и комфорта труда, а также обеспечение максимально безопасной рабочей среды.

Научные методики по совершенствованию организации и условий труда могут быть направлены на:

- снижение тяжести или напряжённости труда;
- снижение затрат времени;
- снижение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов;
- эффективное использование рабочих ресурсов;
- планирование рабочих мест.

Для того чтобы предприятие приступило к реализации мероприятий по совершенствованию, необходимо проанализировать состояние существующей организации и условий труда на предприятии. Это можно осуществить путём:

- проведения СОУТ (независимая экспертиза);
- обратной связи от персонала (анкетирование, опросник, личная беседа);
- изучения методических рекомендаций, разработанных для конкретных видов деятельности;
- личных наблюдений руководителя;
- анализа использования рабочего времени (хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений).

С помощью предложенных мероприятий производится оценка текущего состояния существующей организации и условий труда на предприятии, и выявляются потребности работников.

На основе полученных данных составляется план по улучшению организации и условий труда. Затем выбирается метод, с помощью которого эти улучшения будут осуществляться. Уточняются сроки реализации, ответственные лица, документационное обеспечение, выделяется бюджет на мероприятия.

При разработке мероприятий по улучшению организации и условий труда необходимо, в первую очередь, учитывать масштабы реализации этих мероприятий. Они могут осуществляться как на рабочих местах, в пределах рабочих мест, так и в целом по организации.

Основным методом улучшения условий труда и организации является защита работников от неблагоприятных воздействий опасных и вредных производственных факторов, это входит в перечень охраны труда. Согласно ст. 209 ТК РФ, охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. В целях обеспечения надлежащей охраны труда организация должна:

- определить направления охраны труда в организации;
- нанять специалиста, который будет заниматься вопросами охраны труда в организации.

Рассмотрим пример, когда в ходе анализа состояния условий труда было выявлено, что у сотрудников, чьи рабочие места расположены непосредственно рядом с оконным проёмом, наблюдается частая заболеваемость острыми респираторными заболеваниями. Из-за отсутствия достаточного естественного притока свежего воздуха сотрудникам приходится открывать окна для проветривания и находиться под постоянным воздушным потоком с улицы. Вследствие чего происходят частые заболевания сотрудников и снижение эффективности их работы.

Предполагаемое решение: установка системы кондиционирования, которая позволит увеличить приток свежего воздуха заданной температуры, что приведёт к уменьшению сезонной заболеваемости среди сотрудников.

Оценить эффективность улучшения организации и условий труда на предприятии можно путём измерения таких показателей как:

- уровень производительности труда или выработки – это основной показатель эффективности труда;
- показатель трудоёмкости – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции.

Поскольку все мероприятия по улучшению организации и условий труда направлены на повышение производительности труда, то методами определения роста производительности труда являются:

- определение индекса роста производительности труда;
- определение темпов роста производительности труда.

Таким образом, научные методы совершенствования и организации труда направлены на повышение качества и производительности труда, а также на сохранение здоровья и жизни работников организации и устранение производственного травматизма. Поэтому одной из основных задач при совершенствовании организации и условий труда является применение научных методик, не только учитывающих эргономические нормы, правила и стандарты в практике проектирования рабочих мест, но и соответствующих техническим параметрам предприятия и характеристикам персонала.

Список использованных источников

1. Актуальные проблемы организации труда на производственных предприятиях: статья / М.В. Паршинцева, Т.А. Литвиненко. – 2018. – URL: <https://files.scienceforum.ru/pdf/2019/5c1b62447c062.pdf> (дата обращения 26.11.2020).
2. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда. Термины и определения. – URL: <https://energodoc.by/document/view?id=3005> (дата обращения 28.11.2020).
3. К вопросу о влиянии совершенствования нормирования труда на результаты производства / А.Р. Хузина. – Текст: непосредственный // Молодой учёный. – 2016. – № 9(113). – С. 742-744. – URL: <https://moluch.ru/archive/113/29140/> (дата обращения 27.11.2020).
4. Классификация условий труда. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/ (дата обращения 25.11.2020).
5. Проблемы организации, мотивации и нормирования труда на российских предприятиях / С.А. Зензера. – Текст: непосредственный // Молодой учёный. – 2015. – № 10(90). – С. 669-672. – URL: <https://moluch.ru/archive/90/18901/> (дата обращения 26.11.2020).
6. Российская Федерация. Трудовой кодекс Российской Федерации: офиц. текст. – М.: Проспект, 2018. – 270 с.
7. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы – 2016. – URL: <http://docs.cntd.ru/document/901865498> (дата обращения 28.11.2020).
8. Условия труда и дисциплина в организации. – URL: http://dps.smrlic.ru/Od_PM/Od_07_4.htm (дата обращения 29.11.2020).