

## IV. ЭКОНОМИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ЭКОНОМИКА ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛЕВЫХ КОМПЛЕКСОВ И РЕГИОНАЛИСТИКИ

УДК 37.018

V.A.Drabenko, D.V.Drabenko,  
R.O.Velichko

### ANALYSIS OF CHANGES IN LABOR MI- GRATION TO THE RUSSIAN FEDERATION FROM THE CIS COUNTRIES FOR THE PERIOD FROM 2020 TO 2023

This article reflects statistical data on the change in the volume of external labor migration of the Russian Federation due to the arrival of labor migrants from the countries of the Commonwealth of Independent States (hereinafter - the CIS) in the period from the beginning of 2020 to the 1st half of 2023. Based on the data, the general trends of the identified changes are analyzed, the main factors influencing the process of labor migration are highlighted.

**Keywords:** labor migration, international labor migration, migration statistics, migration from the CIS countries.

В.А.Драбенко<sup>1</sup>, Д.В.Драбенко<sup>2</sup>,  
Р.О.Величко<sup>3</sup>

### АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОЙ МИ- ГРАЦИИ В РФ ИЗ СТРАН СНГ ЗА ПЕРИ- ОД С 2020 ПО 2023 ГОДЫ

В данной статье отражены статистические данные об изменении объёмов внешней трудовой миграции Российской Федерации за счёт прибывших трудовых мигрантов из стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) в период с начала 2020 г. по 1 полугодие 2023 г. На основе данных проанализированы общие тенденции выявленных изменений, выделены основные факторы, влияющие на процесс трудовой миграции.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, международная трудовая миграция, статистика миграционного учёта, миграция из стран СНГ.

DOI: 10.36807/2411-7269-2024-1-36-55-59

Трудовая миграция – разновидность миграции, при которой основной целью передвижения населения является поиск и получение рабочего места, а также заработок денежных средств.

Трудовая миграция выгодна обеим сторонам данного процесса, как государству, в которое приезжает трудовой мигрант, так и самому трудовому мигранту. Основные маршруты трудовой миграции формируются на основе некоторых факторов: глубокая историческая связь, географическое расположение, доступность посещения страны (например отсутствие визового режима), количество рабочих мест и повышенная заработная плата в сравнении со страной исхода, условия труда и т.д.

Под влиянием этих факторов Россия стала "центром" трудовой миграции из числа стран СНГ, куда стекается большое количество рабочих рук.

Большая часть приезжающих в Россию иностранцев – жители стран СНГ: например, в 2019 г. на миграционный учёт МВД встали почти 20 млн чел., из них 13 млн – граждане республик бывшего СССР. 5,4 млн чел. прибыло в РФ с целью – работа.

Стоит отметить, что количественные показатели трудовой миграции в РФ из стран СНГ не стабильны и отличаются из года в год. Одной из основных причин, повлиявших на

<sup>1</sup> Драбенко В.А., заведующий кафедрой ИТ и ВМ АОУ ВО ЛО ГИЭФПТ, д.т.н., к.э.н., профессор, г. Санкт-Петербург

Drabenko V.A., Head of the Department of OT and VM AOU IN LO GIEFT, Doctor of Technical Sciences, PhD in Economics, Professor, Saint-Petersburg  
E-mail: drv@rshu.ru

<sup>2</sup> Драбенко Д.В., доцент кафедры ИТ и ВМ АОУ ВО ЛО ГИЭФПТ, к.т.н., г. Санкт-Петербург  
Drabenko D.V., Associate Professor of the Department of OT and VM AOU IN LO GIEFT, PhD in Technical Sciences, Saint-Petersburg  
E-mail: drv@rshu.ru

<sup>3</sup> Величко Р.О., аспирант, АОУ ВО ЛО ГИЭФПТ, г. Санкт-Петербург  
Velichko R.O., Postgraduate of AOU IN LO GIEFT, Saint-Petersburg  
E-mail: drv@rshu.ru

трудоустройству, является пандемия COVID-19, которая на определённый период свела на нет возможность международного пересечения государственных границ, последствия которой сказываются по сей день.

Тем не менее, рынок труда пережил эти потрясения, постепенно восстанавливалась и трудовая миграция за счёт граждан стран СНГ.

Согласно сведениям Министерства органов внутренних дел РФ, общее количество фактов постановки на миграционный учёт иностранных граждан (далее – ИГ) и лиц без гражданства (далее – ЛБГ) за период с 2020 по 2022 гг. с целью работы имеет следующие показатели (Рис. 1) [1]–[3].

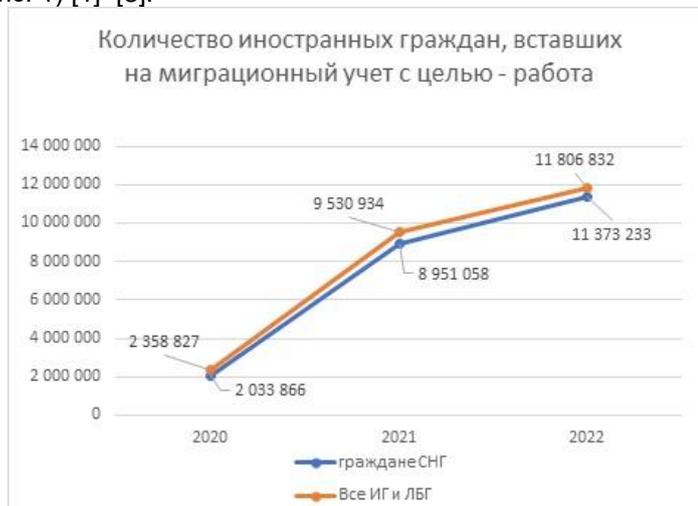


Рисунок 1 – Постановка ИГ и ЛБГ на миграционный учёт по цели въезда – работа, по данным МВД России

В среднем за 3 года объём трудовых мигрантов из стран СНГ составляет 92% от общего числа ИГ и ЛБГ. Определяется общая тенденция к постепенному увеличению числа трудовых мигрантов, даже в сравнении с периодом до пандемии. Однако, в первую очередь это связано с улучшением качества контроля в миграционной среде подразделениями МВД и выдаваемыми ими статистическими данными.

В Табл. 1 отражены количественные показатели миграционного учёта с целью – работа, граждан стран СНГ [4]–[7].

Таблица 1 — Миграционный учёт граждан стран СНГ по цели въезда – работа, согласно статистическим данным МВД России

	2020	2021	2022
Азербайджан	60 818	275 280	294 899
Армения	69 024	389 809	332 199
Беларусь	85 590	174 500	174 305
Казахстан	60 461	163 938	162 735
Киргизия	190 312	884 133	978 216
Молдова	49 378	104 582	65 197
Таджикистан	507 255	2 439 198	3 528 319
Узбекистан	1 011 028	4 519 618	5 837 363
	2 033 866	8 951 058	11 373 233

Углубляясь в анализ данных, стоит выделить 3 страны, которые формируют основной поток трудовых мигрантов в РФ: Узбекистан, Таджикистан, Киргизия.

Обобщая, из общего количества трудовых мигрантов из стран СНГ граждане Узбекистана составляют в среднем около 51%, граждане Таджикистана 28%, граждане Киргизии 9%. Оставшиеся 12% в незначительной степени распределены между оставшимися 5 странами (Табл. 1).

Чтобы оценить значимость этих процессов для стран исхода, стоит обратить внимание, что каждый 6-й житель Узбекистана, каждый 3-й житель Таджикистана и каждый 7-й житель Киргизии работали в РФ в 2022 г. Это огромные цифры, которые отражают

насколько сильно общество этих стран интегрировано в рамках деятельности СНГ. Несмотря на то что значительная часть трудоспособного населения отсутствует на территории своих стран, их государственный бюджет имеет также значительное пополнение за счёт денежных переводов из РФ.

Вывод денежных средств трудовыми мигрантами из РФ в свои страны является одной из негативных сторон данного процесса для РФ. По данным Центрального банка России, за 2021 г. (данные за 2022 г. отсутствуют) осуществлено трансграничных переводов физическими лицами (резидентами и нерезидентами) в страны СНГ на сумму 12,5 млрд долл. США (Табл. 2).

Таблица 2 – Суммы трансграничных переводов физических лиц (резидентов и нерезидентов), согласно статистическим данным Центрального банка России

	Сумма, млн долл. США
Азербайджан	985
Армения	866
Беларусь	274
Казахстан	479
Киргизия	2130
Молдова	287
Таджикистан	1800
Узбекистан	5532

Стоит выделить, что около 14% трансграничных переводов приходится на Азербайджан и Армению, несмотря на тот факт, что объём их трудовой миграции составляет около 3-4%.

Для того чтобы оценить объёмы трудовой миграции в 2023 г., обратимся к соответствующей статистике по 1 полугодиям за период с 2020 по 2023 г.

Как видно из Рис. 2, в 2023 г. наблюдается значительный спад по сравнению с 2022 г. Количество выходцев из стран СНГ, которые встали на миграционный учёт с целью – работа, снизилось на 40%.

Распределение трудовых мигрантов по странам сохранило процентное соотношение по сравнению с предыдущими годами, однако можно выделить, что приток рабочей силы в 2023 г. из Таджикистана снизился на 800 тыс. чел., из Узбекистана на 1,3 млн чел. по сравнению с 2022 г. Несмотря на существенные изменения, основными странами-донорами трудовых ресурсов в Россию остаются: Узбекистан, Таджикистан, Киргизия.

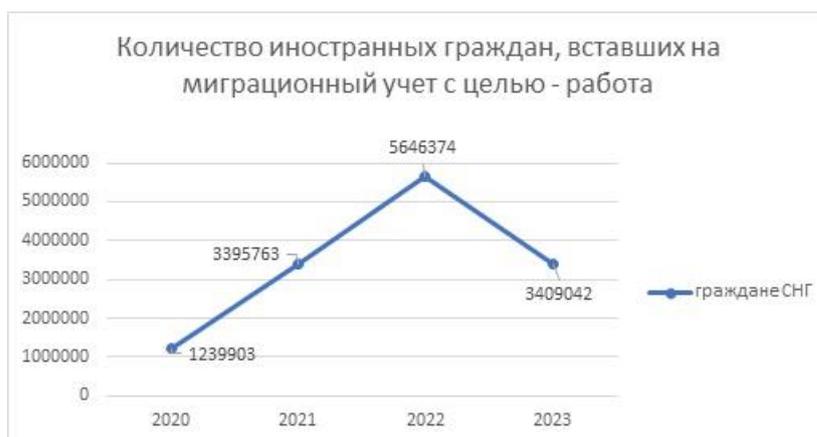


Рисунок 2 – Постановка ИГ и ЛБГ на миграционный учёт по первым полугодиям с 2020 по 2023 г., по данным МВД России

Исходя из указанной статистики можно сделать вывод, что в 2023 г. сохранится тенденция по снижению количества трудовых мигрантов. В первую очередь на данный процесс повлияла и будет влиять сложно прогнозируемая реакция международного сообщества на проводимые РФ внешнеполитические действия, в частности СВО.

В данном контексте, введённые "западные" санкции негативно отразились на "стоимости" и устойчивости рубля, что подорвало доверие и стремление трудовых мигрантов к приезду в РФ на заработки.

Кроме того, на процесс трудовой миграции в РФ влияют и внутривнутриполитические события в странах исхода.

Последние несколько лет наблюдается тенденция на развитие альтернативных трудовых потоков из стран исхода в другие страны. Расширяются направления из Узбекистана в Южную Корею, Японию, Великобританию [10], [11], [12], из Киргизии в Южную Корею, Турцию, страны Европейского союза [13], [14], из Таджикистана также в страны Европейского союза [9]. Масштаб этих перемещений не является массовым и исчисляется десятками тысяч человек, однако данные процессы показали, что в дешёвой рабочей силе заинтересована не только Россия, но и другие страны, которые могут предложить не только более высокую заработную плату, но и более комфортные условия труда.

В этой связи российской стороной принимаются меры по повышению привлекательной способности трудовой деятельности в РФ. В мае 2023 г. была скорректирована "Концепция миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы" [18], которая связана не только с привлечением в РФ рабочей силы, но и с оттоком граждан РФ за рубеж на фоне изменившихся социально-экономических условий [15].

Данная Концепция вносит важное дополнение в отношении адаптации иностранных граждан в РФ. Новые положения Концепции указывают на необходимость принятия мер против любых форм дискриминации иностранных граждан по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности. Кроме того, иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ, должны получить равный доступ к государственным и муниципальным услугам [16].

Помимо организации государственных миграционных центров, планируется создание адаптационных центров. В таких центрах иностранцы смогут не только оформлять документы, но и получать полное сопровождение на первое время. Сотрудники организации, в том числе, будут контролировать как процесс трудоустройства мигранта, так и условия его труда. Также на базе центров будут организованы встречи с мигрантами для детального и глубокого их погружения в особенности российского менталитета, тонкости законодательства и других социокультурных навыков. Рассматривается даже вариант организации образовательных классов для детей-мигрантов для обучения их по стандартам российского образования.

Рассматривается возможность введения "квотирования" мест работы, чтобы каждый въехавший в РФ трудовой мигрант на момент прибытия в страну имел конкретное место работы и заранее определённые сроки и условия труда. Однако данные меры требуют более тщательного контроля за участниками данных процессов, а также ужесточения ответственности за правонарушения, совершённые иностранными гражданами.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что процесс трудовой миграции в России не является стабильным и точно прогнозируемым, главным образом из-за возросшего внешнеполитического воздействия на страну. Несмотря на глубокую историю трудовой миграции из стран СНГ в РФ, в настоящее время она испытывает процесс реформирования и "обкатки" новых механизмов и подходов. Данная проблема в последнее время очень остро поднимается в обществе и требует щепетильного отношения, так как в случае потери такой массы трудовых ресурсов, а это около 10 млн рабочих мест, возместить их единовременно не представляется возможным. Только комплексный подход в решении миграционной проблематики, включающий в себя: работу с местным населением, работу с мигрантами, создание механизмов их интеграции в общество, создание достойных условий труда, может наиболее эффективно сказаться на экономике РФ.

#### **Список использованных источников**

1. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – декабрь 2022 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/35074711/> (дата обращения: 10.09.2023).

2. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – декабрь 2021 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/28104344/> (дата обращения: 10.09.2023).

3. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – декабрь 2020 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/22689602/> (дата обращения: 10.09.2023).
4. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – июнь 2023 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/40034115/> (дата обращения: 10.09.2023).
5. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – июнь 2022 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/31387860/> (дата обращения: 10.09.2023).
6. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – июнь 2021 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/25177879/> (дата обращения: 10.09.2023).
7. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – июнь 2020 года с распределением по странам и регионам. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/20643682/> (дата обращения: 10.09.2023).
8. Трансграничные переводы физических лиц (резидентов и нерезидентов) в страны СНГ за 2021 год. – URL: [https://cbr.ru/hd\\_base/tg/](https://cbr.ru/hd_base/tg/) (дата обращения: 20.09.2023).
9. Tajik labour migrants looking for greener pastures. – URL: [https://eucentralasia.eu/wp-content/uploads/2023/03/EUCAM-Commentary-50\\_2023.pdf](https://eucentralasia.eu/wp-content/uploads/2023/03/EUCAM-Commentary-50_2023.pdf) (дата обращения: 20.11.2023).
10. Узбекистан вошёл в число лидеров по сезонным трудовым мигрантам в Великобритании. – URL: <https://www.gazeta.uz/ru/2023/06/09/migrants-uk/> (дата обращения: 20.11.2023).
11. Трудовая миграция в Южную Корею превратилась в коррупционную схему, теперь очередь за Японией? – URL: <https://kun.uz/ru/news/2023/01/01/trudovaya-migratsiya-v-yujnuyu-koreyu-prevratilas-v-korrupsionnuyu-sxemu-teper-ochered-za-yaponiyey> (дата обращения: 20.11.2023).
12. Новые механизмы регулирования внешней трудовой миграции Узбекистана. – URL: [https://longreads.cabar.asia/labour\\_m\\_uz](https://longreads.cabar.asia/labour_m_uz) (дата обращения: 20.11.2023).
13. Приём трудовых мигрантов из КР возобновила Южная Корея. – URL: <https://ru.sputnik.kg/20220117/rabota-south-korea-vozobnovlenie-priem-kyrgyzstantsy-1061308513.html> (дата обращения: 20.11.2023).
14. Германия и Италия готовы принять до 1300 трудовых мигрантов из Киргизии. – URL: <https://regnum.ru/news/3724581> (дата обращения: 20.11.2023).
15. Путин обновил Концепцию миграционной политики. – URL: <https://rg.ru/2023/05/14/opornye-punkty.html> (дата обращения: 20.11.2023).
16. Как ужесточат миграционное законодательство в 2023 году. – URL: <https://kontur.ru/articles/3026> (дата обращения: 20.11.2023).
17. Указ Президента Российской Федерации от 12.05.2023 № 342.
18. "О внесении изменений в Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы, утверждённую Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 622". – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202305120003?index=1> (дата обращения: 20.11.2023).